

## **Hélène GARNER-MOYER**

---

Attachée principale des affaires sociales  
Docteur en sciences de gestion de l'Université Paris I

Rattachée au Centre d'étude et de recherche en gestion des organisations et des relations sociales (CERGORS) – Université Paris 1  
E-mail : [garner\\_moyer@hotmail.com](mailto:garner_moyer@hotmail.com)

### **EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

---

Depuis décembre 2012 **Chargée de mission au Département Travail et Emploi**  
**Commissariat Général à la Stratégie et à la Prospective**

- 2004 - 2012 Adjointe au chef de la Mission animation de la recherche (DARES –Ministère du Travail)
- élaboration et suivi d'appels à projets de recherche : sur les discriminations ethniques sur le marché du travail (2002) ; sur les seniors (2006) ; sur la prévention des risques professionnels (2007) ; sur les clauses sociales dans la commande publique (2008) ; sur les pratiques de recrutement et la sélectivité sur le marché du travail (2009) ; sur la GPEC (2010) ; sur les accords seniors (2011) ;
  - organisation de colloques et séminaires ;
  - exploitation d'enquêtes : Histoire de vie (2003), Offre d'emploi et recrutement (2005), Trajectoires et Origines (2011).
- 2001- 2004 Conventions de recherche avec la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Ministère du Travail)
- 2001- 2004 Poste d'ATER (Université Paris I - La Sorbonne). Enseignements de macroéconomie et de monnaie en L1 et L2

### **FORMATION**

---

- 2007 Doctorat en sciences de gestion ; « L'impact de l'apparence physique en gestion des ressources humaines – Analyse de l'impact de la beauté sur les itinéraires professionnels » sous la direction du Professeur J.-F. Amadiou
- 1999 DEA de Gestion des Ressources Humaines (Paris I - La Sorbonne)  
Magistère d'Economie et Gestion (ENS de Cachan)
- 1998 Agrégation d'Economie-Gestion option comptabilité
- 1995 Ecole Normale Supérieure de Cachan, section Economie

### **RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES**

---

- Membre du Groupe de recherche « Genre, emploi et politiques publiques » (OFCE)
- Membre de l'Observatoire des discriminations (Université Paris 1)

## **PUBLICATIONS**

---

### **Articles dans des revues à comité de lecture**

- Garner-Moyer H. (2011), « Sélection et sélectivité en GRH : quelle place pour l'éthique dans le processus de recrutement ? », *Humanisme et Entreprise*, n°303, mai/juin/juillet.
- Garner-Moyer H. (2008), « Le poids de l'apparence physique dans la décision d'embauche », *Le Journal des psychologues*, n° 257, mai.
- Garner H., Méda D., Senik C. (2006), « La place du travail dans les identités », *Economie et statistique*, n°393-394, novembre
- Garner-Moyer H. (2006), « Gestion de la diversité et enjeux de GRH », *Management et avenir*, n°7
- Garner H., Méda D., Senik C. (2005), « Conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, les leçons des enquêtes auprès des ménages », *Travail et emploi*, n°102

### **Revues sans comité de lecture**

- Garner-Moyer, H., (2011), « La beauté. L'hyper attention qui lui est allouée en phase de recrutement. Constat de discrimination établi à partir d'un test de correspondances », *Revue Internationale de Psychosociologie*, Volume XVII, n°41, printemps 2011.
- Garner-Moyer H. (2009), « Le management des ressources humaines dans un contexte incertain : entre subjectivité et risque pour les salariés », *Connexions*, n°91 « Management et contrôle social », août.
- Garner H., Meda D. (2006), « *La place du travail dans l'identité* », Données sociales, Insee
- Garner H., Meda D., Senik C, (2004), « La difficile conciliation entre vie professionnelle et vie familiale », *Premières Synthèses*, Dares, n°50.3, décembre

### **Notes/ Formats courts**

- Avec C. Guézennec (2013), « [Quel modèle social ?](#) », Note d'introduction au débat, *Quelle France dans 10 ans ?*, CGSP.
- Avec F. Lainé (2013), « [Services à la personne : constats et enjeux](#) », *L'Essentiel*, CGSP.
- Avec N. Charles (2013), « [Plafond de verre : les déterminants de l'avancement de carrière des cadres féminins](#) », *L'Essentiel*, CGSP.
- Garner H. (2011), « Identité et rapport au métier selon l'enquête Trajectoires et Origines », *Dares Analyses*, n°88, décembre.
- Garner H., Magnien M. (2009), « Hommes et femmes recrutés en 2005 : les préférences des employeurs », *Premières synthèses*, Dares, n°31.3, juillet

- Cédiey E., Foroni F., Garner H. (2008), « Discriminations à l'embauche fondées sur l'origine à l'encontre de jeunes Français(es) peu qualifié(e)s. Une enquête nationale par tests de discrimination ou testing. », *Premières synthèses*, Dares, n°06.3, janvier
- Garner H., Lutinier B. (2006), « Les procédures de recrutement : canaux et modes de sélection », *Premières synthèses*, Dares, n°48.1, novembre
- Garner H., Lutinier B. (2006), « Des difficultés pouvant aller jusqu'à l'échec du recrutement », *Premières synthèses*, Dares, n°48.2, novembre
- Garner H., Meda D., Mokhtar-Seddik J. (2004), « La place du travail dans l'identité des personnes en emploi », *Premières Synthèses*, Dares, n°1.1, janvier
- Garner-Moyer H. (2004), « Procédure de recrutement : entre choix et discrimination », *La lettre de D'un monde à l'autre*, n°8, septembre

### **Rapports, documents de travail, actes**

- Garner H., Guézennec C. (dir.) (2014), [\*Réconcilier l'économique et le social\*](#), Rapport thématique « Quelle France dans 10 ans ? », remis au Président de la République, France Stratégie
- Garner H., Recoules M. (2014), [\*Egalité, diversité, discrimination. Etude de 80 accords d'entreprise sur la diversité\*](#), Document d'étude, Dares, n°182.
- Garner-Moyer H. (2010), « *Politiques de RSE et de gestion de la diversité : des intérêts et des leviers communs* », 7ème Congrès de l'ADERSE : RSE & innovation, La Rochelle.
- Garner-Moyer H. (2009), « *Quelle est la place du genre dans les accords sur la diversité ?* », Actes du colloque « Gender and diversity », ESCP-EAP, Paris
- Garner-Moyer H. (2008), « *La beauté comme critère de sélection et de discrimination en phase de recrutement. Constat établi à partir d'un test de correspondances* », Actes du XIXème congrès annuel de l'AGRH
- Garner-Moyer H. (2005), « *Gestion de la diversité et performances de l'entreprise : au-delà de la vision GRH* », Actes du colloque « Performances économiques et performances sociales à l'heure de la RSE », 7<sup>ème</sup> université de printemps de l'audit social
- Garner H., Méda D., Senik C. (2005), *La place du travail dans l'identité*, Document d'étude, Dares, n°92
- Garner H. (2004), *Survey des études et des recherches réalisées sur le thème du recrutement. Travail préparatoire à l'enquête Offre d'emploi et recrutement*, Rapport remis à la Dares, août
- Garner-Moyer H. (2003), *Discrimination et emploi : revue de la littérature*, Document d'étude, Dares, n°69
- Garner-Moyer H. (2002), *Apparence physique et GRH, entre choix et discrimination*, Cahier de recherche du CERGORS, n°02/04, novembre

## **Ouvrage et participation à un ouvrage collectif**

- Garner-Moyer H. (2012), *Réflexions autour du concept de diversité – Eclairer pour mieux agir*, Livre blanc, AFMD.
- Garner-Moyer H, Fatoux F. (2011), « Diversité et dialogue social », chapitre 34, in *l'Encyclopédie des diversité*, sous la direction de J.-M. Peretti, EMS éditions.
- Garner-Moyer H. (2011), *L'impact de l'apparence physique en gestion des ressources humaines*, Editions universitaires européennes, 312 p.
- Garner H., Meda D., Senik C. (2009), « El lugar del trabajo en las identidades », in *Trabajo, subjetividad y ciudadanía*, coords. E. Crespo, C. Prieto, A. Serrano, Editorial Hacer-Editorial Complutense, Barcelone-Madrid, pp. 139-174.
- Garner H., de Larquier G., Meda D., Remillon D. (2009) « Carrières et rapport au travail : une distinction de genre ? », in *En quête d'appartenances, l'enquête Histoire de vie sur la construction des identités* (coord. F. Guérin-Pace, O. Samuel et I. Ville), collection Grandes enquêtes, INED.

## **Interventions orales, exposés dans des séminaires et journées d'étude**

- « *L'égalité dans les accords diversité* », séminaire GEPP, OFCE, Paris, avril 2013
- « *La diversité, une notion à définir* », intervention ISTR, MBA Diversité, dialogue et management, Paris, mars 2013
- Présentation du livrable *Réflexions autour du concept de diversité – Eclairer pour mieux agir*, 8èmes Rencontres internationales de la diversité, Casablanca, septembre 2012.
- « *Sélection et sélectivité en GRH : quelle place pour l'éthique dans le processus de recrutement ?* », journée de recherche du CEDAG « Ethique et management », Université Paris Descartes, Malakoff, mai 2011
- « *Identité et rapport au métier des descendants d'immigrés dans l'enquête TEO* », séminaire Dares, mars 2011
- « *La diversité : un concept pour quels usages ?* », colloque « Diversité, regards croisés des chercheurs et des praticiens », ESSEC-IAS, Paris, juin 2010
- « *Les théories économiques de la discrimination : entre goût et croyances* », colloque « Lectures internationales des discriminations », Ined, Paris, juin 2010
- « *L'esthétisation du marché du travail : la beauté comme critère de discrimination en phase de recrutement* », colloque « L'apparence physique : motif de discrimination - Entre norme, codes sociaux, esthétisation et rejet de la différence visible », Sciences-Po, Lille, novembre 2009
- « *La beauté comme critère de sélection et de discrimination en phase de recrutement* », séminaire AISE-CEE, mars 2009

- « *Quelle est la place du genre dans les accords sur la diversité ?* », colloque AGRH « Gender and diversity », ESCP-EAP, Paris, janvier 2009
- « *Comment évaluer l'impact d'une différence physique au moment du recrutement ?* », séminaire « L'insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap », laboratoire SantESiH, Université Montpellier I, juillet 2008
- « *Présentation des résultats de l'enquête par tests de discrimination* », séminaire DARES, juin 2008
- « *Les approches économiques de la discrimination et les apports des sciences de gestion* », intervention au Master Professionnel Intermédiation et Développement Social, Université Paul Valéry Montpellier III, janvier 2008
- « *Atout ou tabou. La non discrimination en question* », Université de l'UCANSS, Reims, octobre 2007
- « *La place du travail dans les identités* », séminaire « Les multiples facettes de l'identité famille, profession, santé, territoire... », Ined, mars 2007
- « *Premiers résultats de l'enquête OFER* », avec B. Lutinier, séminaire DARES, avril 2006
- « *Historique et sociologie des discriminations* », séminaire de la HALDE intitulé « *La lutte contre les discriminations et l'action de la HALDE* », Paris, février 2006
- « *Le recrutement : entre sélection et discrimination* », intervention IREV, Lille, janvier 2006
- « *Quelle(s) méthodologie(s) pour appréhender la discrimination sur le marché du travail ?* », communication à la 11<sup>ème</sup> Université de la Formation, de l'Education et de l'Orientation, Bordeaux, novembre 2005
- « *La discrimination à l'épreuve du droit* », intervention au barreau de Paris, avril 2005

## **Enseignement**

Septembre 2013-février 2014, Cours 'Entreprises, discriminations et diversité', Master 2 Politiques d'entreprises et régulations sociales, Université Paris Dauphine

2013-2014, Cours introductif au Séminaire Diversité et Responsabilité Sociétale de l'Entreprise, MBA « Diversité, dialogue et management », Institut Catholique de Paris.

## **Notes de lecture**

- *La montée des incertitudes* de R. Castel, Travail et Emploi, n°119, 2009
- *Au risque de l'évaluation - Salariés et candidats à l'emploi soumis aux aléas du jugement* sous la direction de M.-C. Bureau et E. Marchal, Travail et Emploi, 2006
- *Les oubliés de l'égalité des chances* de Y. Sabeg et L. Méhaignerie, Travail et Emploi, 2004

## Entretiens

- Blog [Toute la culture](#), avril 214.
- Article Marianne, « Halte à la discrimination anti-laid », décembre 2013.
- « Le physique est un critère déterminant de recrutement », paru dans Entreprise & Carrières, n° 1089 du 27 mars 2012
- « Le critère physique sévit toujours au travail », paru dans Ouest France, 20 février 2011
- « Le physique, critère tabou de recrutement des salariés », paru dans le Monde, 28 août 2010
- « Prime à la beauté : "Le poste où le CV de la candidate la plus séduisante à été le plus souvent retenu, c'est celui de comptable" », publié sur Miroir social, 11 janvier 2010
- « Il existe sur le marché du travail une prime à la beauté », publié sur AEF.Info, 13 novembre 2009