

POSTE ACTUEL (depuis Septembre 2008)

Maître de Conférences à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, en poste au sein de l'Ecole de Management de la Sorbonne et rattachée au PRISM Pôle RH.

Enseignements

Actuels

Chargée du cours '*Ressources Humaines*' en Master 2 Création et développement des entreprises patrimoniales (CDEP)
Co-chargée du cours '*Travail de mémoire collectif*' en Master 2 Création et développement des entreprises patrimoniales (CDEP)
Co-chargée du cours '*Ressources Humaines*' en Master 2 Gestion et Méthodes de Décision d'Entreprise (GMDE)
Chargée du Cours '*Comportement organisationnel*' en Master 2 Recherche Gestion des Ressources Humaines
Chargée du Cours '*Théorie des Organisations Publiques*' en Master 2 Ressources Humaines du Secteur Public
Co- Chargée du Cours '*Méthodologie*' en Master 2 Ressources Humaines du Secteur Public
Chargée du cours '*Gestion des Ressources Humaines*' en Master 1 Science du Management
Chargée du Cours '*Management*' en Licence 3 Option Comptabilité
Chargée du Cours '*Communication écrite et orale*' en Licence 3 Option Comptabilité

**Activités
d'encadrement
pédagogique et
responsabilités
administratives**

Co-responsable du suivi des mémoires de recherche collectif du M2 GMDE
Suivi des stages et des rapports de stage de Master 1 et du Master 2 GMDE (depuis 2008)
Encadrement d'apprentis au sein du M2 CDEP (depuis 2010)
Direction de mémoires professionnels et de recherche
Membre de comités de sélection au sein de l'Ecole de Management et membre du CCS de l'Ecole de Management

FORMATION

2007

Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion de l'Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne, titre : « Modélisation du sentiment de succès de carrière chez les ouvriers », Mention très honorable avec les félicitations du jury (Prix de thèse de la Chancellerie des Universités de Paris : prix Richelieu, spécialisé en Sciences Economiques et Gestion)

Directeur de thèse :

M. Jean-François AMADIEU – Professeur à l'Université Paris I - Panthéon Sorbonne

Président du jury :

M. Charles-Henri d'ARCIMOLES – Professeur à l'Université Paris I - Panthéon Sorbonne

Rapporteurs :

M. Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS – Professeur associé au département Management et Ressources Humaines du groupe HEC

M. Alain ROGER – Professeur à l'IAE de Lyon, Université Jean Moulin - Lyon III

Suffragant :

M. Jacques ROJOT – Professeur à l'Université de Paris II

2003 Diplôme d'Études Approfondies (DEA) en Gestion des Ressources Humaines et Sociales, Mention Très Bien, Université Paris I - Panthéon Sorbonne, titre : « Les valeurs : antécédents du contrat psychologique ? », travail encadré par M. Eric CAMPOY

AUTRES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

2009 Enseignante au sein de l'Institut Supérieur de Gestion – Cours de Statistiques

2010-2011 Enseignante au sein de la Rouen Business School – Cours de Ressources Humaines en M1

Co-organisatrice du colloque 'La confiance en Gestion : un regard pluridisciplinaire' à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (avril 2011)

PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Publications dans des revues avec comité de lecture

HENNEQUIN E. et WIELHORSKI N. (à paraître 2012), « Quand l'intime s'imisce dans l'entreprise : Les conséquences organisationnelles des violences familiales », *Revue Interdisciplinaire sur le Management et l'Humanisme*

HENNEQUIN E. et CONDOMINES B. (à paraître 2012), « Etudier des sujets sensibles : les apports de l'approche mixte », *Revue Interdisciplinaire sur le Management et l'Humanisme*

HENNEQUIN E. (2009) « La gestion des carrières ouvrières : un sentiment de réussite possible pour les salariés? », *Revue REMEST*, 4 (2), p.104-124

HENNEQUIN E. et S. KARAKAS (2007), « Au-delà des politiques de diversité, la réalité des discriminations au travail : mise en évidence de l'accès différencié à l'emploi. L'exemple des commerciaux », *Revue Management et Avenir*, 14, p.119-136

HENNEQUIN E. (2007), « What career success means to blue-collar workers », *Career Development International*, 12(6), p.565-581

Chapitres dans des ouvrages de recherche

HENNEQUIN E. (2012), « Dupont de Nemours : Entre RSE et RPS – Une entreprise engagée dans le domaine de la santé », in Pluchart J.J. et O. Uzan (dir.), *Management des Organisations et Responsabilité sociale des entreprises*, Editions ESKA.

Responsable de la coordination de l'ouvrage pluridisciplinaire en SHS : *La recherche à l'épreuve des terrains sensibles : Approches en Sciences Sociales*, L'Harmattan, Logiques sociales (2012) et réalisation de deux chapitres dans cet ouvrage :

- « La question de la sensibilité en recherche »
- « 'Publier ou périr' : quand communiquer sur son étude rend vulnérable »

HENNEQUIN E. (à paraître en 2012), « La réussite existe aussi pour les ouvriers », chapitre du deuxième ouvrage du groupe AGRH-Carrière, Editions Vuibert

Communications dans des colloques à comité de lecture

Auteur principal

HENNEQUIN E. (2010), « Quelle réussite professionnelle pour les enseignants-chercheurs ? », *XXème congrès de l'AGRH*, Saint-Malo, 32 p.

HENNEQUIN E. (2009), « L'opérationnalisation du succès de carrière : intérêts et limites des outils actuels », *Colloque 6èmes journées d'études sur les Carrières*, Nantes, 18 p.

HENNEQUIN E (2008), « La signification du succès de carrière pour les ouvriers et ses conséquences sur leurs attitudes au travail », *Colloque Nouveau travail, nouveaux emplois, nouvelles carrières*, BEM Management School Bordeaux, 20 p.

En collaboration

ABONNEAU D. et E. HENNEQUIN (2011), « Les Compagnons réussissent-ils comme les autres ? Proposition d'une typologie des attentes en termes de carrière au sein de l'AOCDFTF », *7èmes journées d'études sur les carrières AGRH*, Rouen Business School, 22 p.

HENNEQUIN E. et N. WIELHORSKI (2010), « Les violences familiales : une problématique organisationnelle ? », *XXème congrès de l'AGRH*, Saint-Malo, 26 p.

AUGRY S., HENNEQUIN E. et S. KARAKAS (2007), « Mesure de la diversité et de la discrimination : un apport limité des outils de recherche », *XVIIIème congrès de l'AGRH*, Fribourg, 13 p.

AUGRY S. et E. HENNEQUIN (2007), « Les valeurs : antécédents de la socialisation des futurs employés ? », 1ère Journée de recherche sur la socialisation organisationnelle, *AGRH-CREPA*, Dauphine, 29 p.

Communications dans des colloques sans comité de lecture

HENNEQUIN E. et J.M. MEYO (2009), « La fuite des cerveaux du Sud vers le Nord : Comprendre et gérer la mobilité du personnel soignant camerounais », *Colloque AMADES*, Toulouse.

PISTES DE RECHERCHE

Issues du travail doctoral

Travaux sur le lien entre succès de carrière, implication métier et implication organisationnelle afin de déterminer les éventuelles variations en fonction des salariés interrogés.

Comparaison entre ouvriers et cadres concernant les différentes dimensions du sentiment de succès de carrière.

Comparaison des définitions individuelles et organisationnelles du succès de carrière permettant de vérifier si la présence ou l'absence d'une congruence entre ces définitions a des conséquences sur les attitudes et comportements des salariés au travail.

En dehors du travail doctoral

Etude actuellement en cours sur la violence familiale et son impact au travail

Recherche sur le sentiment de réussite professionnelle au sein de différentes professions (ouvriers, enseignants-chercheurs...)

Etude sur le recrutement 2.0 et l'image véhiculée par l'entreprise dans ce processus

Travail sur les recherches sur les sujets sensibles et sur les méthodes mixtes

VALORISATION DE LA RECHERCHE

Au sein du PRISM

Responsable de l'organisation des séminaires du pôle RH du PRISM

Au sein de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Co-organisatrice du colloque 'La confiance en Gestion : un regard pluridisciplinaire' à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (avril 2011)

Co-organisatrice du colloque AGRH 2013 (à venir) à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

**Activités liées à la valorisation de la recherche
en dehors de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne**

Membre de l'AGRH (Association Française de Gestion des Ressources Humaines) et du GRT Carrière

Membre de l'Academy Of Management (AOM)

Participation au projet ANR CERECA, réalisé en collaboration avec le laboratoire DRM de Dauphine et l'AOCDTF (Association Ouvrière des Compagnons du Devoir du Tour de France).

Evaluatrice de communications pour plusieurs colloques et de propositions de communication, entre autres pour la Revue Française de Gestion des Ressources Humaines et Career Development International.